




**Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional
y de la Rama Administrativa**

**DICTAMEN
NÚMERO SEIS**

**CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ESTATAL
ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA
P R E S E N T E.-**

Quienes integramos la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa del Instituto Estatal Electoral de Baja California, con fundamento en los artículos 45 de la Ley Electoral del Estado de Baja California; 23, párrafos 1 y 2, 35, párrafo 1, incisos g) y p) del Reglamento Interior del Instituto Estatal Electoral de Baja California; 376, fracciones I y V, 440 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa; y 14, inciso b) de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, respetuosamente sometemos a su consideración el presente Dictamen, por el que se aprueba el **"PROGRAMA DE INCENTIVOS PARA LAS Y LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA"**.

Al tenor de los siguientes antecedentes, considerandos y puntos resolutivos.

GLOSARIO:

Comisión de Seguimiento	Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa del Consejo General del Instituto Estatal Electoral de Baja California.
Consejo General	Consejo General Electoral del Instituto Estatal Electoral de Baja California.
DESPEN	Dirección del Servicio Profesional Electoral Nacional del INE
Estatuto	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
INE	Instituto Nacional Electoral.
Instituto Electoral	Instituto Estatal Electoral de Baja California.
Ley Electoral	Ley Electoral del Estado de Baja California.
Lineamientos	Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE.
Miembro del Servicio	Persona que haya obtenido su nombramiento en una plaza presupuestal y preste sus servicios de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos del Estatuto.
OPLE	Organismo Público Local Electoral.
Órgano de Enlace	Órgano de Enlace del Instituto Estatal Electoral de Baja California con el Instituto Nacional Electoral que atiende los asuntos del Servicio Profesional Electoral Nacional en los términos del Estatuto.
Programa de Incentivos	Documento elaborado por el OPLE, en el que describe los tipos de incentivos y los recursos económicos que se asignará a cada uno de ellos, así como los criterios, requisitos y procedimientos a seguir para su otorgamiento, en apego a lo dispuesto en el Estatuto y en estos lineamientos, respecto a un ejercicio valorado.

ANTECEDENTES:

1. Reforma al Estatuto. El 08 de julio de 2020, el Consejo General del INE emitió el acuerdo INE/CG162/2020, por el que se aprobó la reforma al *Estatuto*, mismo que fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2020, entrando en vigor al día hábil siguiente de su publicación.

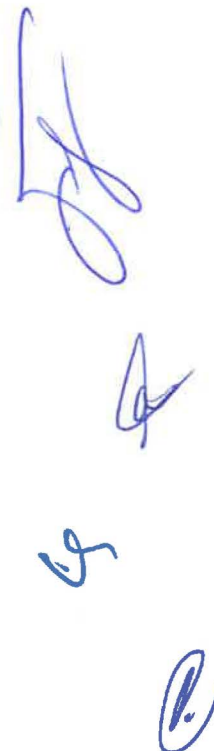
2. Emisión de los Lineamientos. El 19 de marzo de 2021, la Junta General del INE a través del acuerdo INE/JGE53/2021, emitió los *Lineamientos*.

3. Notificación de Lineamientos. A través de la circular identificada con la clave INE/DESPEN/017/2021, de fecha 29 de marzo de 2021, la *DESPEN* dio a conocer al *Instituto Electoral* los referidos *Lineamientos*.

4. Reunión de trabajo virtual con la *DESPEN*. El 14 de abril de 2021, el *Órgano de Enlace* llevó a cabo una reunión de trabajo virtual con personal de la *DESPEN*, a efecto de acordar el diseño, desarrollo y elaboración del nuevo *Programa de Incentivos*, mismo que fue elaborado por el *Órgano de Enlace* bajo el asesoramiento y acompañamiento de dicho personal, y conforme al contenido de un índice dispuesto por la propia *DESPEN* que fue considerado como guía para la incorporación a dicho programa.

5. Reunión de trabajo virtual con la *Comisión de Seguimiento*. El 17 de mayo de 2021, el *Órgano de Enlace* llevó a cabo una reunión de trabajo virtual con los integrantes de la *Comisión de Seguimiento*, en la cual, se expuso la propuesta del *Programa de Incentivos*, por lo que, se conocieron y discutieron diversos puntos, tales como los que a continuación se enuncian:

- Total de plazas SPEN incorporadas al ejercicio 2021;
- El 20% del total de miembros del Servicio mejor evaluados en la Evaluación del Desempeño 2020-2021, susceptibles a recibir incentivos dentro del ejercicio 2022;
- Los recursos económicos o en especie previsto para su otorgamiento;
- Consideraciones para la obtención de incentivos de cada tipo de incentivo propuesto en el programa;
- Las proyecciones del presupuesto económico que representará para el ejercicio 2022, y
- Consideraciones particulares que contiene el programa respecto a los incentivos.



Cabe destacar que, en la citada reunión de trabajo, fue acordado que el monto para cada tipo de incentivo, se otorgaría a la persona *Miembro del Servicio* acreedora al mismo, conforme al cargo o puesto del Servicio que ocupe.

Asimismo, se propuso que, a efecto de poder contar con el recurso económico para este propósito, se deberá considerar como base, el nivel más alto en la estructura de plazas del Servicio de este *Instituto Electoral*. Por lo cual, quedaría de la siguiente manera:

- ✓ **Incentivo por rendimiento:** 15 días de salario bruto al 20% del total de *Miembros del Servicio* mejor evaluados, de conformidad con los requisitos previstos en los *Lineamientos* y el *Programa de Incentivos*.
- ✓ **Incentivo por la obtención de grado académico:** 10 días de salario bruto al *Miembro del Servicio* que acredite la obtención de grados académicos, es decir, la conclusión de algún programa de estudios de nivel licenciatura, especialidad, maestría o doctorado, durante el ejercicio valorado.

Asimismo, el cuadro siguiente ilustra los incentivos y los *Miembros del Servicio* que pueden aspirar a los mismos.

Nombre de Incentivo	Núm. de *MSPEN que podrán aspirar al incentivo	Recurso económico o en especie
Rendimiento	3	15 días de salario bruto
Obtención de grado académico	1	10 días de salario bruto

*Persona Miembro del Servicio Profesional Electoral Nacional (MSPEN).

Lo anterior, fue dado a conocer a la *Comisión de Seguimiento* a través del oficio núm. IEEBC/OE/029/2021 de fecha 31 de mayo de 2021.

6. Remisión a DESPEN de la propuesta del Programa de Incentivos. El 19 de mayo de 2021, se remitió a la DESPEN la propuesta del Programa de Incentivos. Asimismo, con fecha 23 de junio del mismo año, se remitió una segunda propuesta, con los ajustes realizados por el Órgano de Enlace, atendiendo a las observaciones y recomendaciones recibidas tanto de la Comisión de Seguimiento, como del propio personal de la DESPEN.

7. Validación y visto bueno por la DESPEN al Programa de Incentivos. El 19 de julio de 2021, la DESPEN dio a conocer a este Instituto Electoral el oficio con clave INE/DESPEN/DPEP/359/2021, mediante el cual se notificó el visto bueno a la versión final del referido Programa. En el citado oficio se estableció que la Comisión de Seguimiento y el Órgano Superior de Dirección del OPLE debían ejercer las atribuciones de aprobación conferidas mediante la normatividad aplicable.

8. Dictamen número seis de la Comisión de Seguimiento. El 31 de agosto de 2021 la Comisión de Seguimiento celebró Sesión de Dictaminación a fin de someter a la consideración del Consejo General el presente Dictamen, por el que se propone aprobar el Programa de Incentivos para las y los Miembros del Servicio del Instituto Electoral, mismo que fue aprobado por unanimidad de los integrantes de dicha Comisión.

Con base en los antecedentes previamente referidos, y:

CONSIDERANDO

I. COMPETENCIA. Que la Comisión de Seguimiento es competente para emitir el presente Dictamen, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 45, de la Ley Electoral, en relación con los artículos 23 párrafo 2, y 35, párrafo 1, incisos

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top and several smaller ones below it.]

g) y p) del Reglamento Interior del *Instituto Electoral*, que determinan que el *Consejo General* funcionará en pleno o en comisiones, y que, las comisiones tendrán por objeto el estudio y análisis de los asuntos que se les encomienden, para lo cual deberán presentar al *Consejo General*, entre otros, los proyectos de dictamen, y tiene dentro de sus atribuciones hacer cumplir las normas y procedimientos relacionados con el Servicio Profesional Electoral Nacional, así como proponer al *Consejo General*, la adopción de los acuerdos necesarios para la adecuada ejecución de las acciones derivadas de la coordinación institucional que establezca en materia del Servicio.

II. DEL ÓRGANO SUPERIOR DE DIRECCIÓN DEL INSTITUTO ELECTORAL. El *Consejo General* es competente para aprobar el presente Dictamen, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 37 y 46, fracción II, de la *Ley Electoral*, que señalan que el órgano superior de dirección del *Instituto Electoral* es el encargado de velar porque todas las actividades del *Instituto Electoral* se realicen con apego a los principios rectores de la función electoral, para la cual tiene la atribución de emitir los acuerdos necesarios para hacer efectivo el cumplimiento de las disposiciones de la *Ley Electoral*. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13, inciso b) de los *Lineamientos*, se faculta al órgano superior de dirección del *Instituto Electoral*, para aprobar el *programa de incentivos* del OPLE, previa aprobación de la *DESPEN* y la *Comisión de Seguimiento*, a propuesta del *Órgano de Enlace*.

III. DEL ESTATUTO

Que el artículo 1, fracción I del *Estatuto*, establece que tiene por objeto regular la planeación, organización, operación y evaluación del Servicio Profesional Electoral Nacional, del personal de la Rama Administrativa del *INE* y de los OPLE, así como entre otros mecanismos, el de los incentivos.



Por su parte, los artículos 438 y 440, párrafo segundo del *Estatuto*, definen a los incentivos, como los reconocimientos, beneficios o remuneraciones, individuales o colectivos, que los OPLE podrán otorgar a las y los Miembros del Servicio que cumplan con los méritos y requisitos establecidos. Asimismo, el órgano superior de dirección en cada OPLE aprobará los tipos de incentivos, sus características, los méritos y requisitos para su obtención, el tipo de reconocimientos, beneficios, remuneraciones, criterios de desempate con perspectiva de igualdad de género, así como los procedimientos correspondientes.

IV. DE LOS LINEAMIENTOS

Que de acuerdo al artículo 3 de los *Lineamientos*, señala que estos serán aplicables al personal del Servicio en el sistema de los OPLE, que ocupen un cargo o puesto del Servicio.

Bajo ese tenor, los artículos 13, 14 y 15, inciso e) de los *Lineamientos*, establecen la facultad del Órgano Superior de Dirección para aprobar el programa de incentivos del OPLE, a propuesta del Órgano de Enlace, previa autorización de la Comisión de Seguimiento y el visto bueno de la DESPEN.

Asimismo, conforme al artículo 20 de los multicitados *Lineamientos*, se establece que el OPLE deberá entregar a la DESPEN su programa de incentivos para el personal del Servicio, mismo que deberá contener, cuando menos, lo siguiente:

- I. Identificación del OPLE al que corresponda (nombre, siglas y logo);
- II. Normativa específica que le es aplicable;
- III. Mecanismo por el cual se determinen los recursos económicos o en especie previstos para el otorgamiento de incentivos;

- IV. En caso de no contar con disponibilidad presupuestal, las diferentes alternativas que suplan la retribución correspondiente.
- V. Nombre o identificación de cada tipo de incentivo y la descripción precisa de en qué consiste;
- VI. Los requisitos para el otorgamiento de cada incentivo;
- VII. En su caso, criterios de desempate para el otorgamiento del incentivo;
- VIII. Los criterios para la determinación de los montos a otorgar, en caso de que no sean montos fijos preestablecidos, y
- IX. Las consideraciones de carácter particular adicionales que el OPLE estime necesarias para el otorgamiento de incentivos.

Cabe precisar que, conforme al artículo 25 de los *Lineamientos*, los tipos de incentivos que se establecen en el programa propuesto mediante este Dictamen, y a los que podrán aspirar el personal del Servicio, son los siguientes:

- A. Con periodicidad anual y con carácter obligatorio
 - I. Por rendimiento.
- B. Con periodicidad anual y con carácter opcional
 - I. Por la obtención de grados académicos.

Así también, en el *Programa de Incentivos*, se indica que, para poder aspirar a estos, se deben cumplir los requisitos establecidos tanto en los *Lineamientos* como en el referido programa.

De igual forma, en cumplimiento a los multicitados *Lineamientos*, en su artículo Transitorio Segundo, señala que, el primer programa de incentivos, derivado de la normatividad aplicable vigente, deberá entregarse a la DESPEN en los dos meses posteriores a la entrada en vigor de los mismos y tendrá que aprobarse en un plazo no mayor a dos meses después de que se otorgue el visto bueno.

V. DEL PROGRAMA DE INCENTIVOS

Que, en el Programa de Incentivos aquí propuesto, contiene la descripción de los tipos de incentivos y los recursos económicos que se asignará a cada uno de ellos, así como los criterios, requisitos y procedimientos a seguir para su otorgamiento, en apego a lo dispuesto en el *Estatuto* y los *Lineamientos* aplicables en materia de incentivos, respecto a un ejercicio valorado.

Cabe señalar que, de conformidad con el artículo 20 de los *Lineamientos*, el referido programa cumple con el contenido descrito a continuación:

- I. Introducción.
- II. Antecedentes del programa de incentivos.
- III. Glosario de términos.
- IV. Normativa del OPLE aplicable al programa de incentivos.
- V. Recursos económicos o en especie previstos para su otorgamiento.
- VI. Principios, criterios y políticas que rigen la entrega de incentivos.
- VII. Tipos de incentivos propuestos:
 1. Por Rendimiento.
 2. Por la obtención de un grado académico.
- VIII. Requisitos y criterios para el otorgamiento de incentivos.
- IX. Criterios de desempate aplicables.
- X. Consideraciones particulares.

Que, de conformidad con las disposiciones previstas en el *Estatuto* y los *Lineamientos* antes expuestos, y en relación con lo mencionado en el antecedente siete del presente Dictamen, este *Instituto Electoral*, se encuentra dentro del plazo establecido para su aprobación, en cumplimiento a lo que señala el artículo Transitorio Segundo del *Estatuto*.

Asimismo, una vez conocida por los integrantes de esta *Comisión de Seguimiento*, la propuesta del *Programa de Incentivos* y el visto bueno

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

otorgado por la *DESPEN*, se considera procedente la autorización al Órgano de Enlace, para que, a su vez, remita al Consejo General el referido programa para su aprobación, mismo que forma parte integral del presente como anexo Único.

En mérito de lo anteriormente expuesto fundado y motivado, se emiten los siguientes:

PUNTOS RESOLUTIVOS

PRIMERO. Se aprueba el **Programa de incentivos para las y los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de Baja California**, mismo que forma parte integral del presente dictamen como Anexo Único.

SEGUNDO. Se instruye al Órgano de Enlace difundir entre los Miembros del Servicio, el contenido del presente Dictamen al día hábil siguiente de su aprobación por el Consejo General.

TERCERO. Se instruye a la Secretaría Ejecutiva para que en el presupuesto de egresos del *Instituto Electoral* del ejercicio 2022 y en su caso, los subsecuentes ejercicios, se incluya el recurso por concepto de incentivos, mismos que estarán supeditados a la disponibilidad presupuestal para las y los Miembros del Servicio de acuerdo a lo establecido en el *Programa de Incentivos*.

CUARTO. Notifíquese a la *DESPEN* el presente Dictamen para los efectos legales a que haya lugar.



QUINTO. Publíquese el presente Dictamen en el portal de internet del *Instituto Electoral*, en términos del artículo 22, numeral 4 del Reglamento Interior del Instituto Estatal Electoral de Baja California.

El presente Dictamen fue aprobado en Sesión Ordinaria por la *Comisión de Seguimiento*, celebrada el 31 de agosto de 2021 por votación unánime de quienes la integramos, Consejero Daniel García García, como Presidente de la Comisión, la Consejera Lorenza Gabriela Soberanes Eguía, como Vocal de la Comisión, y el Consejero Jorge Alberto Aranda Miranda, como Vocal de la Comisión.

ATENTAMENTE

"Por la Autonomía e Independencia de Los Organismos Electorales"

**LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL SERVICIO PROFESIONAL
ELECTORAL NACIONAL Y DE LA RAMA ADMINISTRATIVA**



C. DANIEL GARCÍA GARCÍA
PRESIDENTE



C. LORENZA GABRIELA SOBERANES

EGUÍA
VOCAL



C. JORGE ALBERTO ARANDA MIRANDA
VOCAL



C. SERGIO M. CARRANCO PALOMERA
SECRETARIO TÉCNICO



ANEXO ÚNICO

PROGRAMA DE INCENTIVOS PARA LAS Y LOS MIEMBROS DEL SERVICIO
PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL INSTITUTO ESTATAL
ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA.

Mexicali, B.C., a 31 de agosto de 2021

A

EF

LS

@

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**



**Programa de Incentivos para el personal del Servicio
Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal
Electoral de Baja California**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

Índice.

I. Introducción.....	1
II. Antecedentes del programa de incentivos.....	2
III. Glosario de términos	2
IV. Normativa del OPLE aplicable al programa de incentivos.....	3
V. Recursos económicos o en especie previstos para su otorgamiento.....	3
VI. Principios, criterios y políticas que rigen la entrega de incentivos.....	4
VII. Tipos de incentivos propuestos.....	5
1. Por Rendimiento.....	5
2. Por la obtención de un grado académico.....	6
VIII. Requisitos y criterios para el otorgamiento de incentivos.....	7
IX. Criterios de desempate aplicables.....	8
X. Consideraciones particulares.....	9

A

CS

CS

CS

Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de Baja California

I. Introducción

Con la reforma constitucional de 2014 además de aprobarse un nuevo modelo político electoral surgió lo que hoy conocemos como el Servicio Profesional Electoral Nacional (SPEN).

A partir de febrero de 2014, iniciaron los trabajos para constituir un cuerpo especializado de profesionistas en la materia electoral, el nuevo modelo dio reconocimiento a valiosas trayectorias de personas con años laborando en los recién nombrados *Organismos Públicos Locales Electorales*.

En 2015 surgió la norma rectora del Servicio, el Estatuto del Servicio Profesional y de la Rama Administrativa, su entrada en vigor a partir de enero de 2016 fue hasta junio de 2020 la legislación aplicable en materia del Servicio, en él se contenían todos sus mecanismos: selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina.

Después de múltiples valoraciones, la adecuación de la estructura organizacional se concretó en junio de 2016, surgiendo con ello la incorporación de plazas del Servicio Profesional en el Instituto Electoral.

El 8 junio de 2020, ante la necesidad de fortalecer el Servicio Profesional se aprobó el nuevo Estatuto que es el que hoy da la pauta para replantear sus mecanismos, a fin de mejorarlos.

En ese contexto es que se presenta una forma innovadora de reconocer la trayectoria y el desempeño de quienes conforman el Servicio Profesional y como parte de esa innovación se presenta el **Programa de Incentivos para el personal del Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de Baja California**.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

II. Antecedentes del programa de incentivos

Para el otorgamiento de incentivos la normatividad legal aplicable al programa será:

- Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, actualizado el 8 de junio de 2020 mediante acuerdo del Consejo General del Instituto Nacional Electoral identificado como INE/CG162/2020;
- Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales, aprobados el 19 de marzo de 2021, mediante el Acuerdo INE/JGE53/2021 de la Junta General Ejecutiva del Instituto Nacional Electoral; y,
- Reglamento Interior del Instituto Estatal Electoral de Baja California.

III. Glosario de términos

Para los efectos del presente Programa de Incentivos, se entenderá por:

Comisión de Seguimiento: Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de Baja California.

DESPEN: Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional.

Estatuto: Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.

Evaluación del aprovechamiento del programa de formación: Es el instrumento que permite medir y calificar el conocimiento adquirido y el desarrollo de las habilidades, competencias y aptitudes.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

Evaluación del desempeño: Es el instrumento institucional mediante el cual se valora en qué medida las o los miembros del Servicio ponen en práctica los conocimientos y competencias inherentes a su cargo o puesto en el cumplimiento de sus funciones.

Instituto: Instituto Nacional Electoral (INE).

Instituto Electoral: Instituto Estatal Electoral de Baja California (IEEBC).

Lineamientos: Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

Miembro del Servicio: Es la persona que ingresó al Servicio, obtuvo su nombramiento en una plaza presupuestal y se desempeña de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos del Estatuto.

OPLE: Organismo Público Local Electoral.

Órgano de Enlace: Estructura básica de cada OPLE que atiende los asuntos del Servicio en los términos del Estatuto.

Órgano Superior de Dirección: Órgano Superior de Dirección en los OPLE.

Personal del Servicio: Es la persona que ingresó al Servicio Profesional Electoral Nacional, obtuvo su nombramiento en una plaza presupuestal y se desempeña de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos previstos por el Estatuto.

Procedimiento Laboral Sancionador: Es la serie de actos desarrollados por las partes, las autoridades competentes y terceros, dirigidos a determinar posibles conductas y, en su caso, la imposición de sanciones a las personas denunciadas cuando se incumplan las obligaciones y se acrediten prohibiciones a su cargo o infrinjan las normas previstas en la Constitución, la Ley, el Estatuto, reglamentos, acuerdos, convenios, circulares, lineamientos y demás normativa que emitan los órganos competentes del Instituto, sin perjuicio de lo establecido respecto a otro tipo de responsabilidades.

Profesionalización: Es el proceso de aprendizaje y actualización permanente de los miembros del Servicio.

Programa de incentivos: Documento elaborado por el OPLE, en el que describe los tipos de incentivos y los recursos económicos que se asignará a cada uno de ellos, así como los criterios, requisitos y procedimientos a seguir para su otorgamiento, en apego a lo dispuesto en el Estatuto y los Lineamientos aplicables en materia de incentivos, respecto a un ejercicio valorado.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

Programa de Formación: Conjunto de actividades continuas que preparan a la o el miembro del Servicio para desarrollarse en distintos cargos o puestos de la función electoral y con ello adquirir un perfil multifuncional, privilegiando el desarrollo de competencias, conforme a un plan curricular específico.

Recurso de inconformidad: Es el medio de defensa que se puede interponer para controvertir las resoluciones emitidas por las autoridades instructora y resolutora y tiene por objeto revocar, modificar o confirmar los actos o resoluciones impugnadas.

Servicio: Servicio Profesional Electoral Nacional.

IV. Normativa del OPLE aplicable al programa de incentivos

- Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
- Lineamientos para el otorgamiento de incentivos al personal del Servicio Profesional Electoral Nacional en el sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.
- Reglamento Interior del Instituto Estatal Electoral de Baja California.

V. Recursos económicos o en especie previstos para su otorgamiento

Para el Incentivo por Rendimiento: 15 días de salario bruto al 20% de las y los miembros del Servicio con la evaluación integral más alta (descrita en el artículo 27 de los Lineamientos y el presente Programa), considerando como base la totalidad de miembros del Servicio evaluados en el ejercicio valorado.

Para el Incentivo por la obtención de grado académico:

10 días de salario bruto a 1 miembro del Servicio que acredite que durante el ejercicio valorado, obtuvo un grado académico, ya sea Licenciatura, Especialidad, Maestría o Doctorado.

VI. Principios, criterios y políticas que rigen la entrega de incentivos

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

Los principios que rigen los procedimientos para otorgar incentivos son los siguientes:

- I. Igualdad de oportunidades;
- II. Reconocimiento al mérito y a la trayectoria;
- III. Proporcionalidad; y,
- IV. Equidad.

Las políticas y criterios rectores de los procedimientos para otorgar incentivos son los siguientes:

- I. Podrá ser elegible para el otorgamiento de cada tipo de incentivos el personal del Servicio que haya sido evaluado en el ejercicio valorable bajo los criterios establecidos en los Lineamientos y en el presente programa;
- II. Se determinará el monto, tipo y cantidad de incentivos por rendimiento a otorgar para las y los miembros del Servicio del Instituto Electoral, garantizándose su entrega anualmente, siempre y cuando se cumplan los requisitos para su otorgamiento;
- III. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que sea sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con una falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable;
- IV. Tratándose del personal del Servicio sujeto a un procedimiento laboral sancionador o administrativo durante el ejercicio valorable, la entrega del incentivo estará condicionada a que la resolución definitiva sea absolutoria o que la falta no sea calificada como grave o muy grave;
- V. No se otorgará incentivo al personal del Servicio que repruebe alguno de los periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado;
- VI. De acuerdo con la previsión presupuestal, el Consejo General del Instituto Electoral, a propuesta del Órgano de Enlace y previo conocimiento de la

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

Comisión de Seguimiento, aprobará la entrega de incentivos que derive de la reposición en la evaluación del desempeño o de resolución absoluta;

VII. La transparencia y la máxima publicidad orientarán los procedimientos para el otorgamiento de incentivos; y,

VIII. Los incentivos serán independientes de las promociones en rango, así como de las remuneraciones correspondientes al cargo o puesto que ocupe el personal del Servicio del Instituto Electoral.

VII. Tipos de incentivos propuestos

1. Rendimiento. Con periodicidad anual.

Es el estímulo al que podrá aspirar el personal del Servicio que cumpla con los requisitos establecidos en los Lineamientos, cuyo propósito es reconocer los méritos registrados en el desempeño de sus funciones durante el ejercicio valorado.

De conformidad con el artículo 27 de los Lineamientos, se seleccionará hasta el 20% de las y los miembros del Servicio que hayan sido evaluados y que tengan las más altas calificaciones, de 0 a 10, considerando la ponderación de los siguientes factores:

- I. La calificación anual de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 50%.
- II. La calificación final promedio que obtenga el personal del Servicio en el periodo o los periodos académicos del programa de formación cursados en el ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 35%. Si al personal del Servicio no le correspondiera cursar periodo académico en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

- III. La calificación final promedio de las actividades de capacitación obligatorias realizadas en el ejercicio valorado, que tendrá una ponderación del 15%. Si no se hubieran cursado actividades de capacitación en el ejercicio valorado, se tomarán en cuenta los resultados alcanzados en el ejercicio valorado inmediato anterior.
- IV. En el supuesto de que el personal del Servicio no cuente con calificación del programa de formación o bien, del mecanismo de capacitación, la calificación con la que sí cuente será ponderada al 50%. Si el personal del Servicio careciera de dos o más factores a ponderar, no será considerado para el otorgamiento de incentivos.

Monto a otorgar: 15 días de salario bruto de los cargos o puestos acreedores al mismo.

2. Por la obtención de grados académicos. Con periodicidad anual.

A la o el miembro del Servicio que obtenga un grado académico podrá recibir una retribución, solamente se otorgará 1 incentivo por obtención de grado académico.

Para que los grados académicos sean valorados, deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- ✓ Presentar como único documento probatorio de la obtención del grado académico ante el Órgano de Enlace la cédula de grado que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones, y
- ✓ El documento debe indicar expresamente que el grado fue obtenido durante el ejercicio valorado.

El único documento probatorio de la obtención del grado académico será la cédula de grado que expide la Secretaría de Educación Pública por medio de la Dirección General de Profesiones.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

No serán valoradas las cédulas de grado que tengan fecha de expedición distinta a la del ejercicio valorado. El Instituto Electoral y la DESPEN verificarán la validez del documento registrado.

En caso de que el documento presentado sea apócrifo, el Instituto Electoral o la DESPEN turnará el caso a las autoridades competentes.

Para efectos de este incentivo, cada grado académico que obtenga el personal del Servicio sólo será considerado en una única ocasión. En caso de que se realice una segunda licenciatura, especialidad, maestría o doctorado, se considerará como un nuevo grado y se podrá hacer la valoración correspondiente.

Monto a otorgar: 10 días de salario bruto a la o el miembro del Servicio que obtenga grado académico conforme a los requisitos establecidos.

En caso de que más de 1 miembro del Servicio presente y acredite la obtención de un grado académico, se aplicarán los criterios de desempate.

VIII. Requisitos y criterios para el otorgamiento de incentivos

Los requisitos para el otorgamiento del Incentivo por Rendimiento son:

1. Encontrarse dentro del 20% del personal del Servicio que haya obtenido mejores calificaciones en el ejercicio valorable bajo los criterios establecidos en los Lineamientos y en el presente Programa.
2. No haber sido sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable.
3. Aprobar los periodos académicos o módulos del programa de formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorado.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

4. Ser miembro del Servicio en el momento en que se aprueba el acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente en el cual hubiera sido acreedores al incentivo.
5. Obtener un puntaje igual o mayor a nueve (9.00) en la ponderación señalada en el artículo 27 de los Lineamientos y del presente Programa.

Los requisitos para el otorgamiento del Incentivo por Obtención de grado académico son:

1. Presentar cédula de grado obtenida expedida por la Dirección General de Profesiones de la Secretaría de Educación Pública como único documento probatorio ante el Órgano de Enlace, y
2. Que el documento presentado indique expresamente que el grado fue obtenido durante el ejercicio valorado.
3. No haber sido sancionado, en términos del artículo 474 del Estatuto, con falta calificada como grave o muy grave durante el ejercicio valorable.
4. Ser miembro del Servicio en el momento en que se aprueba el acuerdo de otorgamiento de incentivos correspondiente en el cual hubiera sido acreedores al incentivo.

IX. Criterios de desempate aplicables

Los criterios de desempate aplicables al Incentivo por Rendimiento son:

- I. El mayor resultado de la evaluación del desempeño del ejercicio valorado;
- II. El mayor resultado en la calificación final promedio que obtiene el personal del Servicio en el periodo o los periodos académicos del programa de formación cursados en el ejercicio valorado, o en su caso, del último periodo académico cursado, y
- III. En caso de persistir el empate se otorgará el incentivo a la o el miembro del Servicio con mayor antigüedad laborando en el Instituto Electoral.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

Los criterios de desempate aplicables al Incentivo por Obtención de grado académico son:

- I. El mayor resultado en la evaluación del desempeño del ejercicio valorado.
- II. El mayor resultado en la calificación final promedio que obtiene el personal del Servicio en el periodo o los periodos académicos del programa de formación cursados en el ejercicio valorado, o en su caso, del último periodo académico cursado, y
- III. En caso de persistir el empate se otorgará el incentivo a la o el miembro del Servicio con mayor antigüedad laborando en el Instituto Electoral.

X. Consideraciones particulares

El presente Programa de Incentivos para el personal del Servicio del Instituto Electoral representa un esfuerzo para el órgano local, considerando la incertidumbre presupuestal que año con año se vive en los Organismos Públicos Locales Electorales; aún, en ese contexto el Instituto Electoral busca reconocer el esfuerzo, la dedicación y el compromiso en los que están inmersos las y los Miembros del Servicio, quienes como parte de sus labores diarias de manera permanente, continúan capacitándose y profesionalizándose, lo que da como resultado un mayor nivel de habilidades, conocimientos y experiencia en el cuerpo ejecutivo y técnico de quienes integran el Servicio en el Instituto Electoral, a fin de garantizar cada vez más, una mejor organización en los comicios electorales de la entidad.

Asimismo, cabe precisar las siguientes consideraciones:

- Cuando una inconformidad por los resultados obtenidos en la evaluación del desempeño de un miembro del Servicio resulte favorable, se realizará el procedimiento señalado en los Lineamientos, a fin de que, en su caso, se otorgue el incentivo correspondiente.

**Programa de Incentivos para los integrantes del Servicio Profesional
Electoral Nacional del Instituto Estatal Electoral de
Baja California**

- Los incentivos establecidos en el presente Programa se encuentran supeditados a la disponibilidad presupuestal que se apruebe en la entidad para el ejercicio del otorgamiento, en pro de atender las necesidades de los miembros del Servicio conforme al Estatuto y los Lineamientos.
- Lo no previsto en el presente Programa, se aplicará de manera supletoria a lo establecido en el Estatuto, los Lineamientos y demás normativa secundaria, así como de los criterios y requisitos que establezca la DESPEN.
- El monto de la retribución a otorgar al miembro del Servicio acreedor a los incentivos previstos en el presente programa, estará sujeto a la aplicación de las deducciones sobre los impuestos correspondientes.
- De conformidad con lo previsto en los Lineamientos, de no contar con una base presupuestal por cuestiones ajenas al Instituto Electoral para otorgar los incentivos por Rendimiento y/o por grado académico previstos en el presente programa, se otorgará, en su caso, el equivalente a un beneficio, siendo este, el estímulo que representa en especie conforme a lo siguiente:
 - 15 días de descanso para el incentivo por Rendimiento;
 - 10 días de descanso para el incentivo por la obtención de grado académico.

Cabe precisar que, los días de descanso sólo serán utilizados dentro del año siguiente a su obtención y fuera de Proceso Electoral Local. Dicho plazo no tomará en consideración los meses en los que se desarrolle el Proceso Electoral. Por ello, para no alterar el funcionamiento adecuado de las actividades del Instituto Electoral, los Miembros del Servicio que obtengan días de descanso deberán acordar con su superior jerárquico las fechas en que devengarán ese beneficio.