

**Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama  
Administrativa**

**DICTAMEN  
NÚMERO CINCO**

**CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ESTATAL  
ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA  
P R E S E N T E.-**

Quienes integramos la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa del Instituto Estatal Electoral de Baja California, con fundamento en los artículos 45 de la Ley Electoral del Estado de Baja California; 23, numerales 1 y 2, 35 numeral 1 incisos g) y l) del Reglamento Interior del Instituto Estatal Electoral de Baja California; 376, fracción II, 438 y 440 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa; 7, fracción III, y 8 fracción V de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos a los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema de los OPLE, respetuosamente sometemos a su consideración el presente Dictamen, por el que, **"SE APRUEBAN LOS DICTÁMENES PARA EL OTORGAMIENTO DE INCENTIVOS 2020 DE LAS Y LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO VALORADO 2019"**.

Al tenor de los siguientes antecedentes, considerandos y puntos resolutivos.

## **GLOSARIO:**

<b>Comisión de Seguimiento</b>	La Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional y de la Rama Administrativa del Consejo General del Instituto Estatal Electoral de Baja California.
<b>Consejo General</b>	El Consejo General Electoral del Instituto Estatal Electoral de Baja California.
<b>DESPEN</b>	La Dirección del Servicio Profesional Electoral Nacional del INE
<b>Dictamen General de Resultados</b>	El Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de las y los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Periodo septiembre 2018 a agosto 2019.
<b>Estatuto</b>	El Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
<b>INE</b>	El Instituto Nacional Electoral.
<b>Instituto Electoral</b>	El Instituto Estatal Electoral de Baja California.
<b>Ley Electoral</b>	La Ley Electoral del Estado de Baja California.
<b>Lineamientos</b>	Los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos a los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del sistema OPLE.
<b>Miembro del Servicio</b>	Es la persona que haya obtenido su nombramiento en una plaza presupuestal y preste sus servicios de manera exclusiva en un cargo o puesto del Servicio en los términos del Estatuto.
<b>OPLE</b>	Organismo Público Local Electoral.
<b>Órgano de Enlace</b>	El Órgano de Enlace del Instituto Estatal Electoral de Baja California con el Instituto Nacional Electoral que atiende los asuntos del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
<b>Programa de Incentivos</b>	Programa Anual de Incentivos 2019 para los Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del IEIBC.

## **ANTECEDENTES:**

**1. Emisión de los Lineamientos.** El 18 de agosto de 2016, la Junta General del INE a través del acuerdo INE/JGE188/2016, emitió los *Lineamientos*, los cuales tienen por objeto regular el otorgamiento de incentivos a los *Miembros del Servicio* del sistema OPLE.




**2. Aprobación del Programa de Incentivos.** El 08 de junio de 2018, la *Comisión de Seguimiento* aprobó el Dictamen número cinco, relativo al *Programa de Incentivos 2019* para los *Miembros del Servicio* del *Instituto Electoral*, el documento describe los tipos de incentivos y los recursos económicos asignados a cada uno de estos, así como los criterios y procedimientos a seguir para su otorgamiento, con apego a lo dispuesto en el *Estatuto* y los *Lineamientos*.

**3. Notificación a DESPEN del recurso para incentivos.** El 19 de marzo de 2020 a, través del Oficio núm. IEEBC/OE/008/2020, se informó a la *DESPEN*, sobre el recurso asignado por el *Instituto Electoral*, que corresponde a los incentivos para los *Miembros del Servicio* por el ejercicio valorado 2019.

**4. Emisión de del Dictamen General de Resultados.** El 19 de mayo de 2020, la *DESPEN* a través de correo electrónico institucional remitió al *Instituto Electoral* el *Dictamen General de Resultados*.

**5. Reforma al Estatuto.** El 08 de julio de 2020, el Consejo General del *INE* emitió el acuerdo *INE/CG162/2020*, por el que se aprobó la reforma al *Estatuto* del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa, mediante el cual en su transitorio décimo noveno se estableció lo siguiente:

**Décimo noveno.** Los asuntos, recursos, procesos y procedimientos que se encuentren en desarrollo o trámite a la fecha de entrada en vigor del presente *Estatuto* se concluirán conforme a las disposiciones vigentes al momento de su inicio.

**6. Ruta de trabajo para otorgamiento de incentivos.** El 06 de agosto de 2020, la *DESPEN* a través de correo electrónico institucional, dio a conocer al *Órgano de Enlace*, la ruta de trabajo para la elaboración y revisión de los Dictámenes correspondientes para la aprobación y entrega de incentivos correspondiente.





**7. Aprobación del Dictamen General de Resultados.** El 24 de septiembre de 2020, el *Consejo General* en la décima cuarta sesión extraordinaria, aprobó el Punto de Acuerdo identificado con la clave IEEBC-CG-PA12-2020 mediante el cual se aprobó al *Dictamen General de Resultados*.

**8. Notificación de resultados individuales de la evaluación del desempeño.** El 28 de septiembre de 2020, el *Órgano de Enlace* notificó a los *Miembros del Servicio* la Circular núm. IEEBC/OE/006/2020 a través de la cual hizo del conocimiento la fecha de aprobación del referido *Dictamen General de Resultados* y la ruta de acceso al Sistema Integral de Información del Servicio Profesional Electoral Nacional (SIISPEN) a efecto de la consulta de los resultados individuales.

**9. Requerimiento de documentación soporte para entrega de incentivos.** El 30 de septiembre de 2020, el Titular del *Órgano de Enlace* notificó a través de los oficios identificados con las claves IEEBC/OE/023/2020, IEEBC/OE/024/2020 y el IEEBC/025/2020, a las servidoras públicas: C. María Concepción Castillo Rodríguez, C. Nancy Alejandra Robledo Torres y la C. Melina del Carmen Loaiza Soto, sobre el incentivo por rendimiento al que se hicieron acreedoras, toda vez que, son quienes se encuentran dentro del veinte por ciento superior del total de miembros del Servicio, con los mejores resultados en la Evaluación del Desempeño de septiembre 2018 a agosto 2019. Asimismo se les requirió para que en su caso, presentaran los documentos que permitieran acreditar el cumplimiento de requisitos previsto en el *Programa de incentivos*, a fin de que participaran en las distintas modalidades de incentivos correspondientes.

**10. Recepción de documentos soporte para validación y dictaminación.** Los días 6, 7 y 14 del mes de octubre de la presente anualidad, el *Órgano de Enlace*, recibió de las servidoras públicas citadas en el antecedente anterior, la





documentación requerida, la cual sirvió de base para validar y determinar el cumplimiento de los requisitos previstos en el *Programa de incentivos*.

**11. Remisión a la DESPEN de los Dictámenes de incentivos.** El 22 de octubre de 2020, el *Órgano de Enlace* remitió vía correo electrónico a la DESPEN los tres Dictámenes de incentivos para su validación, asimismo, el 29 de octubre del mismo año, la DESPEN hizo del conocimiento al *Órgano de Enlace* por el mismo medio, las observaciones y recomendaciones a los referidos Dictámenes, que, en resumen, se indicó lo siguiente:

- *Ajustar la redacción del primer párrafo sobre la fundamentación del Dictamen.*
- *Soporte documental en el que se motive que las y los miembros del Servicio hayan sido exentos del Programa de Formación del periodo académico 2019/1.*
- *Soporte documental que acredite que la o el miembro del Servicio ganador de incentivo, se encontró en activo cuando menos seis meses durante el ejercicio valorado 2019.*
- *Soporte documental que acredite las actividades académicas de la o el miembro del Servicio realizadas durante el ejercicio valorado 2019 y la tabla de puntaje en la que se indique a la ganadora del incentivo por dicha actividad, así como, señalar el tipo de incentivo a recibir.*

**12. Remisión a DESPEN de los Dictámenes de incentivos con los ajustes realizados.** El 20 de noviembre de 2020, el *Órgano de Enlace* remitió a la DESPEN los Dictámenes de incentivos con los ajustes debidamente realizados, conforme a lo indicado en el punto anterior, y de igual forma, el 25 de noviembre del mismo año, la DESPEN hizo del conocimiento al *Órgano de Enlace*, las últimas observaciones y recomendaciones a los referidos Dictámenes.



**13. Validación y visto bueno a los Dictámenes de incentivos.** El 27 de noviembre de 2020, el *Órgano de Enlace*, remitió a la *DESPEN*, los tres Dictámenes debidamente firmados. Asimismo, el 02 de diciembre de 2020, la *DESPEN* dio a conocer al *Órgano de Enlace*, a través del Oficio número INE/DESPEN/306/2020, el visto bueno a la versión final de los tres Dictámenes para el otorgamiento de incentivos 2020, por el ejercicio valorado 2019, que corresponden a los *Miembros del Servicio* que a continuación se enlistan:

	Nombre	Tipo de incentivo a otorgar
1	Melina del Carmen Loaiza Soto	Se otorga incentivo por rendimiento. Además, se otorga un 50% adicional al monto total del incentivo por rendimiento.
2	María Concepción Castillo Rodríguez	Se otorga incentivo por rendimiento. Además, se otorga un 50% adicional al monto total del incentivo por rendimiento.
3	Nancy Alejandra Robledo Torres	Se otorga incentivo por rendimiento. Además, se otorga un 50% adicional al monto total del incentivo por rendimiento. Se otorga incentivo por actividades académicas

**14. Aprobación de los Dictámenes de incentivos.** El 09 de diciembre de 2020, la Comisión de Seguimiento al Servicio, aprobó el presente Dictamen, para autorizar al *Órgano de Enlace*, someter a consideración del Consejo General, los Dictámenes de incentivos de las y los *Miembros del Servicio*, contando con los votos a favor de la y los Consejeros integrantes de la misma, el C. Daniel García García, la C. Lorenza Gabriela Soberanes Eguía y el C. Jorge Alberto Aranda Miranda, en compañía de las y los integrantes del Consejo General, la Consejera Graciela Amezola Canseco y el Secretario Ejecutivo, Mtro. Raúl Guzmán Gómez, así como cinco Representantes de Partidos Políticos, el C. Alejandro Beltrán Gómez, Propietario del Partido Revolucionario Institucional, el C. Irving Emmanuel Huicochea Ovelis, Propietario del Partido de la Revolución Democrática, la C. María Elena Camacho Soberanes, Propietaria del Partido del Trabajo, la C. María Loreto Figueroa Coronado, Propietaria del Partido de Baja California, y el C. Hipólito Manuel Sánchez Zavala, Propietario del Partido Morena.

Con base en los antecedentes antes citados, se exponen los siguientes:



## **CONSIDERANDOS:**

**I. COMPETENCIA.** Que la *Comisión de Seguimiento* es competente para emitir el presente proyecto de Dictamen, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 45, de la *Ley Electoral*, en relación con los artículos 23 numeral 2, y 35, numeral 1, incisos g) y l) del Reglamento Interior del Instituto Electoral, que determinan que el *Consejo General* funcionará en pleno o en comisiones, y que, las comisiones tendrán por objeto el estudio y análisis de los asuntos que se les encomienden, para lo cual deberán presentar al *Consejo General*, entre otros, los proyectos de dictamen, y tiene dentro de sus atribuciones hacer cumplir las normas y procedimientos relacionados con el Servicio Profesional Electoral Nacional, así como proponer al *Consejo General*, la adopción de los acuerdos necesarios para la adecuada ejecución de las acciones derivadas de la coordinación institucional que establezca en materia del Servicio.

**II. DEL ÓRGANO SUPERIOR DE DIRECCIÓN DEL INSTITUTO ELECTORAL.** El *Consejo General* es competente para aprobar el presente Dictamen, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 37 y 46, fracción II, de la *Ley Electoral*, que señalan que el órgano superior de dirección del *Instituto Electoral* es el encargado de velar porque todas las actividades del *Instituto Electoral* se realicen con apego a los principios rectores de la función electoral, para la cual tiene la atribución de emitir los acuerdos necesarios para hacer efectivo el cumplimiento de las disposiciones de la *Ley Electoral*. Asimismo, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11, fracción VIII de los *Lineamientos*, el órgano superior de dirección del *Instituto Electoral* a propuesta del *Órgano de Enlace*, y previo conocimiento de la *Comisión de Seguimiento*, es la autoridad competente para aprobar, la entrega de incentivos del ejercicio valorable, previo conocimiento de la *DESPEN*.





### III. DEL ESTATUTO.

Que los artículos 438 y 440 párrafo segundo del *Estatuto*, define a los Incentivos, como los reconocimientos, beneficios o remuneraciones, individuales o colectivos, que los *OPLE* podrán otorgar a las y los *Miembro del Servicio* que cumpla con los méritos y requisitos establecidos, asimismo, la entrega estará condicionada a que la o el miembro del Servicio se mantenga en el *OPLE* al momento de su otorgamiento por la junta ejecutiva del *OPLE* o equivalente, o en su defecto, por el órgano superior de dirección.




Que, de acuerdo con el **antecedente 3** del presente, se informó a la *DESPEN* del recurso asignado para el otorgamiento de incentivos por la cantidad de \$33,250.00 M.N. (Treinta y tres mil doscientos cincuenta pesos) para el ejercicio 2020, monto que fue aprobado por el *Consejo General* a través del Dictamen número veinte de la Comisión Especial de Administración y Enajenaciones de fecha 13 de enero del mismo año.

### IV. DE LOS LINEAMIENTOS.

Que conforme al artículo 6 de los *Lineamientos*, corresponde al *Consejo General*, conocer y, en su caso, aprobar el Dictamen sobre el otorgamiento de incentivos a los *Miembros del Servicio*.

Que el artículo 7, fracción III y IV de los *Lineamientos*, indica que corresponde a la *Comisión de Seguimiento*, autorizar al *Órgano de Enlace* los Dictámenes para el otorgamiento de incentivos, así como la entrega de los mismos, previo visto bueno de la *DESPEN*.

Que el artículo 11 de los *Lineamientos*, señala entre otras políticas y criterios para proceder a la entrega de incentivos, las siguientes:

- Podrá ser elegible para el otorgamiento de incentivos hasta el veinte por ciento de los Miembros del Servicio bajo los criterios establecidos en los presentes Lineamientos;
- No se otorgará incentivo a los Miembros del Servicio que no acrediten el Programa de Formación o, en su caso, las actividades de capacitación obligatorias durante el ejercicio valorable;
- No se otorgará incentivo a los Miembros del Servicio que no hayan estado en activo cuando menos seis meses en el ejercicio valorable;

Que el artículo 16 de los *Lineamientos*, señala que, para determinar el otorgamiento de incentivos, se seleccionará a los *Miembros del Servicio* ubicados dentro del veinte por ciento superior del total de *Miembros del Servicio*, con los mejores resultados en la evaluación del desempeño correspondiente.

Que conforme al artículo 40 párrafo segundo de los *Lineamientos*, se establece que la entrega de incentivos a los *Miembros del Servicio* estará condicionada a que se encuentren en activo en el OPLE al momento del otorgamiento.

**V. MIEMBROS DEL SERVICIO GANADORES DE INCENTIVOS.** Que, con base en el *Dictamen General de Resultados* aprobado por Consejo General, las tres *Miembros del Servicio* mejor evaluadas, fueron ubicadas dentro del veinte por ciento del universo de elegibles para el otorgamiento de incentivos, cumpliendo con los requisitos establecidos por el ejercicio valorado 2019, mismas que, se describen en el siguiente cuadro:



Nombre	Cargo/Puesto ocupado durante 6 meses o más en el ejercicio valorado 2019	Fecha de ingreso al Servicio Profesional	Fecha de separación del Servicio Profesional	Calificación final	Nivel de Desempeño
Melina del Carmen Loaiza Soto	Técnico / Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	01/11/2017	11/08/2020	10.000	Excelente
María Concepción Castillo Rodríguez	Coordinador / Coordinadora de Participación Ciudadana	16/05/2017	-----	9.943	Excelente
Nancy Alejandra Robledo Torres	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	01/11/2017	-----	9.893	Excelente

Cabe precisar que, la C. Melina del Carmen Loaiza Soto, sigue estando en funciones en este *Instituto Electoral*. Sin embargo, fue nombrada por el Secretario Ejecutivo para ocupar diverso cargo dentro de la Rama Administrativa a partir del 12 de agosto de 2020, por lo tanto, fue separada del Servicio Profesional, y no obstante, de acuerdo al criterio mencionado en el **Considerando III** del presente, señala que, la entrega del incentivo estará condicionada a que la o el *Miembro del Servicio* se mantenga en el OPLE al momento de su otorgamiento, por ello, y toda vez que, cumple con los requisitos, criterios y políticas previstas en el *Programa de Incentivos* y de los *Lineamientos*, es una de las acreedoras al incentivo por rendimiento del ejercicio valorado 2019.

#### VI. CRITERIOS Y ASIGNACIÓN DE INCENTIVOS.

Que los criterios para determinar a los acreedores de cada tipo de incentivo, se encuentra establecido en el *Programa de Incentivos*, tal y como se ilustra en el cuadro siguiente:






Nombre del Incentivo	Criterio (20% del total de Miembros del Servicio mejor evaluados)	Tipo Incentivo	Criterio de asignación de montos
Por Rendimiento	Ubicado en el Universo de Elegibles	Retribución	\$6,500.00 M.N. por cada Miembro del Servicio.
Por Impartición de Asesorías	Un Miembro del Servicio ubicado en el Universo de Elegibles y haber obtenido la mejor calificación por impartición de asesorías.	Retribución	Retribución de \$4,000.00 M.N.
Por Actividades Académicas y Reconocimientos	Ubicado en el Universo de Elegibles y que obtenga la puntuación más alta en la tabla del grupo de actividades y reconocimientos.	Beneficio (especie)	3 días de descanso
"50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento"	Ubicado en el Universo de Elegibles con promedios de excelencia en la Evaluación del Desempeño.	Retribución	\$3,250.00 M.N. por cada Miembro del Servicio.

Que, dentro del propio *Programa de Incentivos*, se describe el criterio para determinar los montos de cada tipo de incentivo, tal como se ilustra en el siguiente cuadro:

Nombre de Incentivo	Miembro del Servicio acreedor a Incentivo	Criterio Unitario	Costeo/Monto
Por Rendimiento	3	\$6,500.00	\$19,500.00
Por Impartición de Asesorías	1	\$4,000.00	\$4,000.00
Por Actividades Académicas y Reconocimientos	1	3 días de descanso	\$0.00
"50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento"	3	\$ 3,250.00	\$9,750.00
<b>MONTO TOTAL</b>			<b>\$ 33,250.00</b>

#### **VIII. MIEMBROS DEL SERVICIO GANADORES DEL INCENTIVO POR ACTIVIDADES ACADÉMICAS Y RECONOCIMIENTOS.**

Que, para el caso del incentivo por Actividades Académicas y Reconocimientos, de acuerdo con el criterio previsto en el *Programa de Incentivos* y los *Lineamientos*, en la tabla de puntos a otorgar por grupo de actividades académicas, y conforme al puntaje final obtenido por la C. Nancy Alejandra Robledo Torres por los cursos acreditados del grupo de eventos

académicas, es la servidora pública que se hace acreedora al incentivo por actividades académicas que corresponde a tres días de descanso.

**IX. INCENTIVOS A OTORGAR A CADA MIEMBRO DEL SERVICIO.** Que luego de haber enviado a la *DESPEN* las tres propuestas de Dictámenes de incentivos a otorgar en el presente año 2020, revisados por personal de la Subdirección de Promoción e Incentivos del *INE*, se realizaron diversas observaciones y recomendaciones, mismas que fueron debidamente atendidas por el *Órgano de Enlace* y a las que la *DESPEN* otorgó su visto bueno a través del oficio número *INE/DESPEN/306/2020*, de fecha 02 de diciembre de 2020, resultando ganadoras de los incentivos las siguientes servidoras públicas *Miembros del Servicio*:

Nombre	Cargo/puesto ocupado en el ejercicio valorado 2019	Modalldad de incentivo a otorgar	Monto/beneficio a otorgar
Melina del Carmen Loaiza Soto	Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos	Rendimiento	\$6,500.00 M.N.
		50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento	\$ 3,250.00 M.N.
María Concepción Castillo Rodríguez	Coordinadora de Participación Ciudadana.	Rendimiento	\$6,500.00 M.N.
		50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento	\$ 3,250.00 M.N.
Nancy Alejandra Robledo Torres	Técnico / Técnica de Participación Ciudadana	Rendimiento	\$6,500.00 M.N.
		Por Actividades académicas	3 días de descanso
		50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento	\$ 3,250.00 M.N.
MONTO TOTAL A EJERCER			\$ 29,250.00

**X. DE LA DETERMINACIÓN PARA APROBAR LOS DICTÁMENES DE INCENTIVOS.** Que de conformidad con las políticas, criterios y requisitos previstos en el *Estatuto*, los *Lineamientos* y en el *Programa de incentivos* para las personas acreedoras a los incentivos referidos, así como la modalidad, beneficio o retribución que corresponde en cada caso, y una vez conocidos por los integrantes de esta *Comisión de Seguimiento* los Dictámenes de incentivos como Anexos Uno, Dos y



Tres del presente, que previamente han sido validados por la *DESPEN*, y habiéndose advertido el cumplimiento de los procedimientos para el otorgamiento de los mismos, esta *Comisión de Seguimiento* considera procedente la autorización al *Órgano de Enlace*, la remisión al *Consejo General* de los Dictámenes que forman parte integral del presente, para los efectos legales correspondientes.

En mérito de lo anteriormente expuesto fundado y motivado, se emite los siguientes:

### **PUNTOS RESOLUTIVOS**

**PRIMERO.** Se aprueban LOS DICTÁMENES PARA EL OTORGAMIENTO DE INCENTIVOS 2020 DE LAS Y LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL DEL INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA, CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO VALORADO 2019, mismos que forman parte integral del presente como Anexos Uno, Dos y Tres.

**SEGUNDO.** Se instruye al *Órgano de Enlace* difundir entre los *Miembros del Servicio* ganadores de incentivos, el contenido del presente dictamen al día hábil siguiente de su aprobación por el *Consejo General*.

**TERCERO.** Hágase del conocimiento de la *DESPEN* el presente Dictamen una vez aprobado por el *Consejo General* para los efectos legales a que haya lugar.

**CUARTO.** Se instruye al Secretario Ejecutivo a efecto de que lleve a cabo las gestiones necesarias ante el Departamento de Administración del *Instituto Electoral* para que, en un lapso de **5 días hábiles** siguientes a la aprobación del *Consejo General*, realice la entrega de las retribuciones atinentes a los *Miembros del Servicio* acreedores a los incentivos a que se refiere el presente dictamen.





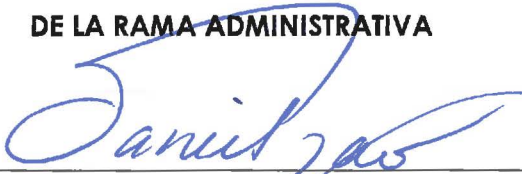
**QUINTO.** Publíquese el presente Dictamen en el portal de internet del *Instituto Electoral*, en términos del artículo 22, numeral 4 del Reglamento Interior del Instituto Estatal Electoral de Baja California.

Dado en la Sala de Sesiones del Instituto Estatal Electoral de Baja California, a los 09 días del mes de diciembre del año dos mil veinte.

**ATENTAMENTE**


"Por la Autonomía e Independencia de Los Organismos Electorales"

**LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO AL  
SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL Y  
DE LA RAMA ADMINISTRATIVA**



---

LIC. DANIEL GARCÍA GARCÍA  
**PRESIDENTE**

  
MTRA. LORENZA GABRIELA SOBERANES  
EGUÍA  
**VOCAL**



---

ING. JORGE ALBERTO ARANDA MIRANDA  
**VOCAL**



---

ING. SERGIO M. CARRANCO PALOMERA  
**SECRETARIO TÉCNICO**

# Anexo Número Uno

---

Dictamen para el otorgamiento de Incentivos 2020 a la C. Melina del Carmen Loaiza Soto, Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos, correspondiente al ejercicio valorado 2019.

Mexicali, B.C., a 09 de diciembre de 2020

**Dictamen para el otorgamiento de incentivos  
a Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional,  
correspondiente al ejercicio valorado 2019**

Con fundamento en el artículo transitorio décimo noveno correspondiente al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto), aprobado por el Consejo General del Instituto Nacional Electoral el 8 de julio del 2020; los artículos 637, 640, 641, 642, 644 y 645 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto); 6, 7 fracción III, 8 fracción V, 9 fracción II de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos a los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE (Lineamientos), y en lo establecido en el *Programa Anual de incentivos 2019*, aprobado por la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional (CSSPEN) del Instituto Estatal Electoral de Baja California (IEEBC) mediante el Dictamen Número Cinco de fecha 08 de junio de 2018, el Titular del Órgano de Enlace expide el siguiente:

**Dictamen**

Se presenta a continuación una descripción individual del o los Incentivos a los que la funcionaria como miembro del Servicio se ha hecho acreedora a partir del cumplimiento de los requisitos establecidos en la normatividad vigente.

**Nombre del miembro del Servicio:** Melina Del Carmen Loaiza Soto

**Cargo:** Técnica de Prerrogativas y Partidos Políticos



Cumplimiento de políticas, criterios y requisitos establecidos en el Artículo 11 de los Lineamientos	Sí/No	Documento soporte
Fracción I.- Se ubica en el 20% de las calificaciones más altas en la Evaluación del Desempeño 2019	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punto de Acuerdo No. <u>IEEBC-CG-PA12-2020.</u></li> <li>• Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</li> </ul>
Fracción IV.- Tiene una sanción con suspensión igual a diez días o más durante el ejercicio 2019	No	<u>Oficio no. DCI/341/2020</u>
Fracción V.- Está sujeto a procedimiento laboral disciplinario o administrativo durante el ejercicio 2019		
Fracción VI.- Acreditó el Programa de Formación durante el ejercicio 2019.	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documento que <u>acredita exentar el Programa de formación del periodo académico 2019/1.</u></li> <li>• Calificación final en el Programa de Formación del periodo académico 2019/2.</li> </ul>
Fracción VI.- Acreditó las Actividades de Capacitación Obligatorias durante el ejercicio 2019.	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CIRC INE-DESPEN-062-2019 OPLE mediante la cual se hace del conocimiento la capacitación obligatoria.</li> <li>• Ficha Técnica SPEN en la que se acredita la calificación de la capacitación obligatoria.</li> </ul>
Fracción VII.- Acredita estar activo cuando menos seis meses durante el ejercicio 2019	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Of <u>IEEBC-ORH-048-2020</u></li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>ESCRITO SEPARACIÓN SPEN</u></li> <li>• <u>Ficha Técnica SPEN Melina Loaiza</u></li> </ul>
--	--	---

INFORMACIÓN RELEVANTE	
Calificación en la Evaluación del Desempeño.	10.000
Calificación del Límite inferior en el Universo de Elegibles.	9.893
Calificación en el Programa de Formación.	9.364
Calificación en Actividades de Capacitación.	10.000

TIPO DE INCENTIVO	REQUISITOS	SE OTORGA	Documento soporte
<b>Rendimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> </ul>	\$6,500.00 M.N.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Punto de Acuerdo No. IEEBC-CG-PA12-2020,</u></li> <li>• <u>Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</u></li> <li>• <u>Of. IEEBC-ORH-048-2020.</u></li> <li>• <u>ESCRITO SEPARACIÓN SPEN.</u></li> <li>• <u>Ficha Técnica SPEN Melina Loaiza.</u></li> <li>• <u>Documento que acredita exentar el Programa de</u></li> </ul>

			<u>Formación del periodo académico 2019/1</u>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Calificación final en el Programa de Formación del periodo académico 2019/2</u></li> <li>• <u>Oficio no. DCI/341/2020 Libre de Procedimiento o Sanción.</u></li> </ul>
<b>Actividades Académicas realizadas y Reconocimientos otorgados por el INE o el IEEBC.</b>	<b>Actividades académicas.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• No tratarse de actividades obligatorias del</li> </ul>	<p>No aplica</p>	<p>No se presentó evidencia acreditable correspondiente al ejercicio 2019.</p>



	<p>Instituto Electoral (IEEBC).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encontrarse respaldadas por documentos probatorios suficientes y debidamente cotejados (<i>Art. 31 Lineamientos Incentivos</i>).</li> <li>• Haberse realizado de conformidad con los procedimientos establecidos en el Programa Anual de Incentivos 2019 y en los Lineamientos para realizar actividades externas.</li> <li>• Tratarde de actividades concluidas durante el ejercicio valorable.</li> <li>• Concluirse o haber sido publicadas, según corresponda, después de haber ingresado al Servicio.</li> <li>• Por encontrarse el MSPEN en el Programa de Formación, las actividades de</li> </ul>		
--	--	--	--

	<p>Capacitación acreditadas de forma optativa se podrán considerar en la valoración.</p> <p><b>Reconocimientos.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser expedidos por los Consejeros Electorales o los miembros del Órgano Superior de Dirección.</li> <li>• Otorgarse durante el ejercicio valorable.</li> <li>• Entregarse con motivo de las actividades desarrolladas en el ámbito interno de la vida institucional.</li> </ul>		
Impartición de Asesorías	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> </ul>	No aplica	<p>No se presentó evidencia acreditable correspondiente al ejercicio 2019.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• Obtener la calificación final mínima aprobatoria (7.0) por la asesoría impartida, durante el ejercicio valorable.</li> </ul>		
<p><b>50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• Haber obtenido como resultado igual o superior a "9", en la calificación final de</li> </ul>	<p><b>\$ 3,250.00 M.N.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punto de Acuerdo No. <u>IEEBC-CG-PA12-2020</u>,</li> <li>• <u>Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</u></li> </ul> <p>Documentos que acreditan el requisito de estar en activo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Of IEEBC-ORH-048-2020</u></li> <li>• <u>ESCRITO SEPARACIÓN SPEN</u></li> <li>• <u>Ficha Técnica SPEN Melina Loaiza</u></li> <li>• <u>Se establece en el Programa Anual de Incentivos 2019.</u></li> <li>• <u>Oficio no. DCI/341/2020 Libre</u></li> </ul>



	la Evaluación del Desempeño durante el ejercicio valorado. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Haber obtenido en el Programa de Formación una calificación, igual o superior a "9.5" durante el ejercicio valorado.</li> </ul>		<u>de Procedimiento o</u> <u>Sanción.</u>
--	---	--	--

El presente Dictamen se acompaña de los documentos soporte que fueron referidos, mismos que son evidencia del cumplimiento de lo establecido en los Lineamientos.

  
ING. SERGIO MANUEL CARRANCO PALOMERA  
**TITULAR DEL ÓRGANO DE ENLACE**

## **Anexo Número Dos**

---

Dictamen para el otorgamiento de Incentivos 2020 a la C. María Concepción Castillo Rodríguez, Coordinadora de Participación Ciudadana, correspondiente al ejercicio valorado 2019.

Mexicali, B.C., a 09 de diciembre de 2020

**Dictamen para el otorgamiento de Incentivos  
a Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional,  
correspondiente al ejercicio valorado 2019**

Con fundamento en el artículo transitorio décimo noveno correspondiente al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto), aprobado por el Consejo General del Instituto Nacional Electoral el 8 de julio del 2020; los artículos 637, 640, 641, 642, 644 y 645 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto); 6, 7 fracción III, 8 fracción V, 9 fracción II de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos a los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE (Lineamientos), y en lo establecido en el *Programa Anual de incentivos 2019*, aprobado por la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional (CSSPEN) del Instituto Estatal Electoral de Baja California (IEEBC) mediante el Dictamen Número Cinco de fecha 08 de junio de 2018, el Titular del Órgano de Enlace expide el siguiente:

**Dictamen**

Se presenta a continuación una descripción individual del o los Incentivos a los que la funcionaria como miembro del Servicio se ha hecho acreedora a partir del cumplimiento de los requisitos establecidos en la normatividad vigente.

**Nombre del miembro del Servicio:** María Concepción Castillo Rodríguez

**Cargo:** Coordinadora de Participación Ciudadana



Cumplimiento de políticas, criterios y requisitos establecidos en el Artículo 11 de los Lineamientos	Si/No	Documento soporte
Fracción I.- Se ubica en el 20% de las calificaciones más altas en la Evaluación del Desempeño 2019	Si	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punto de Acuerdo No. IEEBC-CG-PA12-2020,</li> <li>• Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</li> </ul>
Fracción IV.- Tiene una sanción con suspensión igual a diez días o más durante el ejercicio 2019	No	Oficio no. DCI/341/2020
Fracción V.- Está sujeto a procedimiento laboral disciplinario o administrativo durante el ejercicio 2019		
Fracción VI.- Acreditó el Programa de Formación durante el ejercicio 2019.	Si	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documento que acredita exentar el Programa de Formación del periodo académico 2019/1</li> <li>• Calificación final en el Programa de Formación del periodo académico 2019/2</li> </ul>
Fracción VI.- Acreditó las Actividades de Capacitación Obligatorias durante el ejercicio 2019.	Si	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CIRC INE-DESPEN-062-2019 OPLE mediante la cual se hace del conocimiento la capacitación obligatoria.</li> <li>• Ficha Técnica SPEN en la que se acredita la calificación de la capacitación obligatoria.</li> </ul>

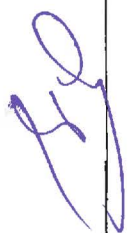
Fracción VII.- Acredita estar activo cuando menos seis meses durante el ejercicio 2019	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficio <u>IEEBC-DA-ORH-002-2020</u></li> <li>Ficha Técnica SPEN</li> </ul>
--	----	---

INFORMACIÓN RELEVANTE	
Calificación en la Evaluación del Desempeño.	9.943
Calificación del Límite inferior en el Universo de Elegibles.	9.893
Calificación en el Programa de Formación.	9.400
Calificación en Actividades de Capacitación.	10.000

TIPO DE INCENTIVO	REQUISITOS	SE OTORGA	Documento soporte
<b>Rendimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro</li> </ul>	\$6,500.00 M.N.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Punto de Acuerdo No. <u>IEEBC-CG-PA12-2020</u>.</li> <li><u>Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</u></li> <li>Oficio</li> <li><u>IEEBC-DA-ORH-002-2020</u></li> <li>Documento que acredita exentar el Programa de Formación del periodo académico 2019/1.</li> <li>Calificación final en el Programa de Formación del</li> </ul>

	del ejercicio valorable.		<u>periodo académico 2019/2.</u> • <u>Oficio no. DCI/341/2020 Libre de Procedimiento o sanción.</u>
<b>Actividades Académicas realizadas y Reconocimientos otorgados por el INE o el IEEBC.</b>	<b>Actividades Académicas.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• No tratarse de actividades obligatorias del Instituto Electoral (IEEBC).</li> <li>• Encontrarse respaldadas por documentos probatorios</li> </ul>	No aplica	No se presentó evidencia acreditable correspondiente al ejercicio 2019.



	<p>suficientes y debidamente cotejados (Art. 31 Lineamientos Incentivos).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Haberse realizado de conformidad con los procedimientos establecidos en el Programa Anual de Incentivos 2019 y en los Lineamientos para realizar actividades externas.</li><li>• Tratarse de actividades concluidas durante el ejercicio valorable.</li><li>• Concluirse o haber sido publicadas, según corresponda, después de haber ingresado al Servicio.</li><li>• Por encontrarse el MSPEN en el Programa de Formación, las actividades de Capacitación acreditadas de forma optativa se podrán considerar en la valoración.</li></ul> <p><b>Reconocimientos.</b></p>		
---	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser expedidos por los Consejeros Electorales o los miembros del Órgano Superior de Dirección.</li> <li>• Otorgarse durante el ejercicio valorable.</li> <li>• Entregarse con motivo de las actividades desarrolladas en el ámbito interno de la vida institucional.</li> </ul>		
<b>Impartición de Asesorías</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• Obtener la calificación final</li> </ul>	No aplica	No se presentó evidencia acreditable correspondiente al ejercicio 2019.

	mínima aprobatoria (7.0) por la asesoría impartida, durante el ejercicio valorable.		
<b>50% adicional sobre el monto total del Incentivo por Rendimiento.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• Haber obtenido como resultado igual o superior a "9", en la calificación final de la Evaluación del Desempeño durante el ejercicio valorado.</li> <li>• Haber obtenido en el Programa de Formación una</li> </ul>	\$ 3,250.00 M.N.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punto de Acuerdo No. IEEBC-CG-PA12-2020.</li> <li>• Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</li> </ul> <p>Oficio</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• IEEBC-DA-ORH-002-2020</li> <li>• Se establece en el Programa Anual de Incentivos 2019.</li> <li>• Oficio no. DCI/341/2020 Libre de Procedimiento o sanción.</li> </ul>





	calificación, igual o superior a "9.5" durante el ejercicio valorado.		
--	---	--	--

El presente Dictamen se acompaña de los documentos soporte que fueron referidos, mismos que son evidencia del cumplimiento de lo establecido en los Lineamientos.

  
ING. SERGIO MANUEL CARRANCO PALOMERA  
**TITULAR DEL ÓRGANO DE ENLACE**

## **Anexo Número Tres**

---

Dictamen para el otorgamiento de Incentivos 2020 al C. Nancy Alejandra Robledo Torres, Técnica de Participación Ciudadana, correspondiente al ejercicio valorado 2019.

Mexicali, B.C., a 09 de diciembre de 2020



INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL DE BAJA CALIFORNIA

Titular del Órgano de Enlace del Instituto Estatal Electoral  
con el Instituto Nacional Electoral

## **Dictamen para el otorgamiento de incentivos a Miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional, correspondiente al ejercicio valorado 2019**

Con fundamento en el artículo transitorio décimo noveno correspondiente al Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto), aprobado por el Consejo General del Instituto Nacional Electoral el 8 de julio del 2020; los artículos 637, 640, 641, 642, 644 y 645 del Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa (Estatuto); 6, 7 fracción III, 8 fracción V, 9 fracción II de los Lineamientos para el otorgamiento de incentivos a los miembros del Servicio Profesional Electoral Nacional del Sistema OPLE (Lineamientos), y en lo establecido en el *Programa Anual de incentivos 2019*, aprobado por la Comisión de Seguimiento al Servicio Profesional Electoral Nacional (CSSPEN) del Instituto Estatal Electoral de Baja California (IEEBC) mediante el Dictamen Número Cinco de fecha 08 de junio de 2018, el Titular del Órgano de Enlace expide el siguiente:

### **Dictamen**

Se presenta a continuación una descripción individual del o los Incentivos a los que la funcionaria como miembro del Servicio se ha hecho acreedora a partir del cumplimiento de los requisitos establecidos en la normatividad vigente.

**Nombre del miembro del Servicio:** Nancy Alejandra Robledo Torres

**Cargo:** Técnica de Participación Ciudadana




Cumplimiento de políticas, criterios y requisitos establecidos en el Artículo 11 de los Lineamientos	Sí/No	Documento soporte
Fracción I.- Se ubica en el 20% de las calificaciones más altas en la Evaluación del Desempeño 2019.	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punto de Acuerdo No. <u>IEEBC-CG-PA12-2020</u></li> <li>• Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</li> </ul>
Fracción IV.- Tiene una sanción con suspensión igual a diez días o más durante el ejercicio 2019.	No	<u>Oficio no. DCI/341/2020</u>
Fracción V.- Está sujeto a procedimiento laboral disciplinario o administrativo durante el ejercicio 2019.		
Fracción VI.- Acreditó el Programa de Formación durante el ejercicio 2019.	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documento que acredita exentar el Programa de formación del periodo académico 2019/1</li> <li>• Calificación final en el Programa de Formación del periodo académico 2019/2</li> </ul>
Fracción VI.- Acreditó las Actividades de Capacitación Obligatorias durante el ejercicio 2019.	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CIRC INE-DESPEN-062-2019 OPLE mediante la cual se hace del conocimiento la capacitación obligatoria.</li> <li>• Ficha Técnica SPEN en la que se acredita la calificación de la capacitación obligatoria.</li> </ul>
Fracción VII.- Acredita estar activo cuando menos seis meses durante el ejercicio 2019.	Sí	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Of <u>IEEBC-ORH-046-2020</u>.</li> </ul>

INFORMACIÓN RELEVANTE	
Calificación en la Evaluación del Desempeño.	9.893
Calificación del Límite inferior en el Universo de Elegibles.	9.893
Calificación en el Programa de Formación.	9.238
Calificación en Actividades de Capacitación.	10.000

TIPO DE INCENTIVO	REQUISITOS	SE OTORGA	Documento soporte
<b>Rendimiento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> </ul>	\$6,500.00 M.N.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Punto de Acuerdo No. <u>IEEBC-CG-PA12-2020</u>,</li> <li><u>Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</u></li> <li><u>Documento que acredita exentar el Programa de Formación del periodo académico 2019/1</u></li> <li><u>Calificación final en el Programa de Formación del periodo académico 2019/2</u></li> <li><u>Oficio no. DCI/341/2020 Libre de Procedimiento o sanción.</u></li> </ul>

<p><b>Actividades Académicas realizadas y Reconocimientos otorgados por el INE o el IEEBC.</b></p>	<p><b>Actividades Académicas.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• No tratarse de actividades obligatorias del Instituto Electoral (IEEBC).</li> <li>• Encontrarse respaldadas por documentos probatorios suficientes y debidamente cotejados (Art. 31 Lineamientos Incentivos).</li> </ul>	<p>3 días de descanso</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Tabla de puntaje otorgado por Actividades Académicas.</u></li> <li>• <u>Metodología STAR (Duración 40 horas).</u></li> <li>• <u>Sistemas de Medios de Impugnación (duración 40 horas).</u></li> </ul>
--	--	---------------------------	---



	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Haberse realizado de conformidad con los procedimientos establecidos en el Programa Anual de Incentivos 2019 y en los Lineamientos para realizar actividades externas.</li> <li>• Tratarse de actividades concluidas durante el ejercicio valorable.</li> <li>• Concluirse o haber sido publicadas, según corresponda, después de haber ingresado al Servicio.</li> <li>• Por encontrarse el MSPEN en el Programa de Formación, las actividades de Capacitación acreditadas de forma optativa se podrán considerar en la valoración.</li> </ul> <p><b>Reconocimientos.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ser expedidos por los Consejeros Electorales o los miembros del Órgano Superior de Dirección.</li> </ul>		
---	---	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Otorgarse durante el ejercicio valorable.</li> <li>• Entregarse con motivo de las actividades desarrolladas en el ámbito interno de la vida Institucional.</li> </ul>		
Impartición de Asesorías	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• Obtener la calificación final mínima aprobatoria (7.0) por la asesoría impartida, durante el ejercicio valorable.</li> </ul>	No aplica	No se presentó evidencia acreditable correspondiente al ejercicio 2019.

<p><b>50% adicional sobre el monto total del incentivo por Rendimiento.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se encuentra dentro del 20% del Universo de Elegibles.</li> <li>• Se encuentra en activo en el tiempo establecido en el Programa de Incentivos y Lineamientos en la materia.</li> <li>• Se encuentra libre de un procedimiento laboral disciplinario en el ejercicio valorable.</li> <li>• Se encuentra libre de sanción o suspensión dentro del ejercicio valorable.</li> <li>• Haber obtenido como resultado igual o superior a "9", en la calificación final de la Evaluación del Desempeño durante el ejercicio valorado.</li> <li>• Haber obtenido en el Programa de Formación una calificación, igual o superior a "9.5" durante el ejercicio valorado.</li> </ul>	<p>\$ 3,250.00 M.N.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punto de Acuerdo No. IEEBC-CG-PA12-2020,</li> <li>• Dictamen General de Resultados de la Evaluación del Desempeño de los MSPEN del Sistema OPLE 2018-2019.</li> <li>• Se establece en el Programa Anual de Incentivos 2019.</li> <li>• Oficio no. DCI/341/2020 Libre de Procedimiento o sanción.</li> </ul>
---	---	-------------------------	--





El presente Dictamen se acompaña de los documentos soporte que fueron referidos, mismos que son evidencia del cumplimiento de lo establecido en los Lineamientos.

  
ING. SERGIO MANUEL CARRANCO PALOMERA  
**TITULAR DEL ÓRGANO DE ENLACE**